

## ACCORDO SULL' UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025



Il giorno 19 dicembre 2025 ore 12:00 si sono incontrati a seguito di convocazione inviata con nota del 11.12.2025 presso la sede municipale di Via Bettini, 8 in Pelago frazione San Francesco:

- la Delegazione Trattante di Parte Pubblica del Comune di Pelago, nominata con delibera della giunta comunale n. 13 del 16.02.2023 composta dai dipendenti dell'Ente:
  - Francesca Guidotti Vice Segretario dell'Ente in sostituzione del Segretario - Presidente
  - Romoli Andrea, Responsabile del Servizio Polizia Municipale
  - Alessandro Pratesi Responsabile del Servizio Edilizia/ambiente.

e

- la Delegazione sindacale costituita dalla RSU dell'Ente rappresentata dai dipendenti dell'Ente, Fabio Fontani, la CGIL funzione pubblica rappresentata dal Sig. Morelli Antonio e la UIL rappresentata dal sig. Aldo Borgheresi.

All'ordine del giorno l'utilizzo delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2025.

Le Parti si danno reciprocamente atto della avvenuta costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2025 approvato con determinazione n. 42 del 26.11.2025 del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di comuni Valdarno e Valdisieve. Detta costituzione viene allegata alla presente preintesa sotto la lett. A

Visto il CCNL per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022.

Visto il CCDIT territoriale per il triennio 2023-2025 stipulato a livello di Unione di comuni Valdarno e Valdisieve e sottoscritto in data 21.12.2023

Richiamate le linee di indirizzo alle quali attenersi nello svolgimento della presente trattativa ricevute dalla Giunta comunale con deliberazione n. 98 del 04.12.2025;

Richiamata la preintesa di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025 sottoscritta in data 09.12.2025;

Richiama l'autorizzazione alla stipula del presente accordo rilasciata dalla Giunta comunale con deliberazione n.105 del 18.12.2025.

Le parti convengono quanto segue:

- 1) Indennità di condizioni di lavoro previste dall'art. 10 del CCDIT 2023/2025 (art. 70 bis CCNL 2018, ART.84 BIS CCNL 2022 ed art.7 comma 4 lett.d) CCNL 2022):**

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

Comune di Pelago





- Espletamento di attività esposta a rischio: euro 2,00 al giorno;
- Espletamento di attività disagiata:
  - stabilire in € 6,50 l'indennità prevista al comma 1.a I dall'art. 10 del CCDIT 2023/2025 – per gli autisti con orari di lavoro disagiati e relazione diretta con l'utenza, per ogni giorno di effettivo servizio prestato nelle dette condizioni;
  - stabilire in € 8,00 l'indennità prevista al comma 1.a V dall'art. 10 del CCDIT del 2023/2025 - per il personale tecnico e operaio comandato a svolgere interventi di emergenza, al di fuori dell'orario di lavoro e di reperibilità, per ogni giornata nella quale è resa la prestazione straordinaria;

Se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente due o tutte tre le attività sopra indicate, l'indennità è data dalla somma delle singole voci, massimo 10,00 euro al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Ai sensi dell'art. 10 del CCDIT comma 4 il personale che ha diritto all'indennità è individuato dai Responsabili di servizio. L'indennità viene erogata mensilmente, sulla base dei giorni di effettivo svolgimento dell'attività.

## **2) Indennità per espletamento di maneggio valori prevista dall'art.10 comma 3.c del CCDIT :**

L'indennità di maneggio valori compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa che rivestono, a seguito di nomina, la figura di economo e/o agente contabile per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.

Si stabilisce in € 1,20 l'indennità da corrispondere al personale dell'ufficio economato e € 1,40 quella da corrispondere dell'ufficio anagrafe e stato civile, per ogni giorno di espletamento del servizio.

## **3) Per le indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 11 CCDIT (art. 84, ccnl 2022 ed art. 7 comma 4 lett f) CCNL 16.11.2022)**

L'indennità prevista dall'art. 84 del medesimo CCNL, viene erogata annualmente per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione dell'ente, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree: Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti titolare di incarico di E.Q.

Le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, secondo l'elenco contenuto nel comma 1 del citato articolo 84 del CCNL 2022 e nell'allegato B al CCDIT 2023/2025, saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Responsabile di Servizio, con atto scritto.

L'importo complessivo delle indennità per specifiche responsabilità è di € 23.600,00 così suddivise tra i Servizi:

- Affari Generali - € 8.600,00
- Lavori Pubblici - € 7.200,00
- Finanziario - € 6.000,00



- Edilizia privata - € 900,00
- Urbanistica - € 900,00

Lo stesso dipendente può essere incaricato per più fattispecie e l'incarico può anche riguardare solamente alcuni mesi di attività annuale. In questo caso l'importo verrà rapportato ai mesi di effettivo svolgimento delle specifiche responsabilità;

Al personale dipendente addetto ai servizi demografici al quale sia stato attribuito con atto formale del sindaco, l'incarico di ufficiale di anagrafe e/o stato civile è corrisposto il compenso previsto nella tabella B punto 3 alla del CCDIT 2023/2025 nella misura di € 700,00

**5) Per l'indennità previste all'art.15 del CCDIT 2023/2025 (art. 7 comma 4 lett. e) CCNL 2022)**

Si stabilisce in € 5,50 la misura dell'indennità giornaliera per servizio esterno;

**6) Per l'indennità di funzione prevista dall'art. 16 del CCDIT 2023/2025 (art. 7 comma 4 lett. W CCNL 2022)**

L'indennità di cui all'art. 97, del CCNL-2022, viene erogata al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (che non risulti titolare di incarico di EQ) per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Viene stabilito di destinare all'istituto la somma complessiva di € 4.200,00

Si stabilisce inoltre che il singolo punto valga € 20,00.

Vengono inoltre individuate le seguenti indennità:

- Punto c) dell'art. 16 del CCDIT "Funzioni di Vice Responsabile con responsabilità di struttura organizzativa, preliminarmente istituita che comporta coordinamento di personale e responsabilità di area omogenea di materia":
- Assistente scelto – parametro 150,00
- Punto e) dell'art 16 del CCDIT "eventuali specifici incarichi o posizioni di responsabilità, preliminarmente individuati per la gestione di procedimenti o progetti complessi e connotato da autonomia operativa e responsabilità personale – in questo caso il progetto specifico è il progetto viabilità"
- Assistente scelto – parametro 60,00

Inoltre le parti concordano di destinare le seguenti somme agli istituti sopra descritti:

- dato atto che il fondo risulta correttamente costituito come da allegato A "Costituzione" e consta di complessivi € 246.939,76 e che l'importo per le progressioni orizzontali pregresse ammonta a €. 37.700,00, gli assegni ad personam € 1.800,00 i differenziali stipendiali



Comune di Pelago

*[Handwritten signatures of five individuals]*





ammontano ad € 8.450,00, l'importo per l'indennità di comparto ammonta a €. 17.250,00, la rimanente somma è così ripartita:

- Indennità di turno ammonta - **€ 7.750,00**
- Indennità di reperibilità - **€ 300,00**
- Importo per attività disagiate - **€ 1.800,00**
- Indennità per attività esposte a rischi - **€ 3.250,00**
- Indennità di maneggio valori **€ 700,00**
- Indennità di maggiorazione per lavoro in giorno di riposo settimanale (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000) a **€ 100,00**
- Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2022) - **€ 3.700,00**
- Indennità da trasferire all'Unione per la reperibilità del personale per la funzione associata della protezione civile ammonta **€ 810,00**
- trasferimento unione personale assegnato temporaneamente (art. 70-sexies ccnl 21/05/2018) - **€ 4.668,75**
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche di **€ 65.065,19**
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - recupero evasione fiscale è di **€ 16.000,00**
- Alla **performance collettiva e individuale prevista dall'art.14 del CCDIT 2023/2025** l'importo di **€ 42.795,82**, che verrà corrisposto in conformità a criteri e alle modalità previste dal suddetto articolo sulla base del Piano della Performance 2024;

Suddetta indennità viene corrisposta al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi della performance, nonché al merito e all'impegno individuale in base ai risultati accertati con il sistema di valutazione della Performance di cui all'art. 7 del D.lgs 150/2009, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 28.06.2011.

Il predetto sistema di valutazione della Performance si applica anche al personale incaricato quale Responsabile di servizio e titolare di Posizione organizzativa ai fini dell'indennità di risultato di cui all'art. 15 del CCNL 21.05.2018.

Per il calcolo della somma da corrispondere a ciascun dipendente, non sono considerate assenze le ferie ed il recupero del lavoro straordinario e tutte quelle assenze che norme, regolamenti e contratti di lavoro non prevedano come assenze a questo fine.

- Alle **progressioni all'interno delle aree** disciplinate al capo III art. 8 del CCDIT 2023/2025 e all'art. 14 del CCNL 2022 la somma di **€ 7.000,00**.

Le progressioni economiche (differenziali stipendiali) verranno attribuite al personale appartenente all'area degli operatori esperti, all'area degli istruttori, all'area dei funzionari e

all'area dei funzionari titolari di elevata qualificazione, ognuno della quattro aree con graduatoria separata, secondo le procedure stabilite nell'allegato "A" del CCDIT e nel relativo avviso.

Il differenziale stipendiale, verrà riconosciuto, per ciascuna delle quattro aree sopra individuate, nei limiti delle risorse economiche a disposizione e comunque entro il limite del 50% degli aventi diritto.

Nel caso in cui ci sia un solo dipendente per categoria che ha titolo nell'anno a partecipare alle selezioni, la progressione viene attribuita a quest'ultimo.

Nell'allegato B "Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2025", viene riportata l'attribuzione delle risorse ai vari istituti contrattuali come sopra esposto;

Le parti procedono quindi alla sottoscrizione del presente accordo e degli allegati A, B.

#### Delegazione di Parte Pubblica

Francesca Guidotti – Presidente-

Romoli Andrea - Componente-

Alessandro Pratesi – Componente-

#### Delegazione Sindacale

Fabio Fontani

Antonio Morelli

Aldo Borgheresi



Comune di Pelago





## COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025

CCNL 2019/2021

NICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 ( art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)	113.558,45
<b>risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
TRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	7.573,90
SORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
ATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
ATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	4.066,97
PORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
CREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
MONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
CREMENTO DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) - ART. 33 D.L. n. 34/2019	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	125.199,32
<b>risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (art 79 comma 1 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
CREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.744,00
FFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.580,07
<b>risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
CREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.295,50
FFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.815,93
CREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (in servizio al 01.04.2023)	8.245,52
<b>risorse stabili ESCLUSE dal limite ART. 14, COMMA 1 BIS D.L. 14 marzo 2025, n. 25</b>	
cremento di cui all'art 14, comma 1 bis D.L. 25/25	10.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	30.681,02
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	155.880,34
<b>risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
ONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
SPARMIA DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
ECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
ECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
ECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
AZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	551,09
SSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
SORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
ATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	14.493,00
ELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	9.494,48
ELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	24.538,57
<b>risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (art 79 comma 2 lettera a) CCNL 2019/21)</b>	
ONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
SPARMIA DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
ECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE e SPESE COMPENSATE	
ECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023 - D.LGS. 50/2016 (DAL 8);	65.065,19
ECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
ECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	16.000,00
ECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
ECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE	
PRIVATI ART. 56 TER CCNL 2016/18 - ART. 22, COM. 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017	
ECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCREMENTO PER ENTI BENEFICIARI DI FONDI PNRR D.L. N. 13/2023, NV. LEGGE N. 41/2023	
ORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<b>risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 79 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	3.086,93
ONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	6.162,19
% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 - QUOTA 2025	1.701,11
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	92.015,42
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	116.553,99
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	272.434,33
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	149.737,89
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	122.696,44
<b>decurtazioni</b>	
URTATAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	14.266,00
UZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
UZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
UZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
UZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
RE DECURTAZIONI: PERSONALE TRASFERITO DAL COMUNE DI PELAGO ALL'UNIONE	11.228,57
URTATAZIONE PER CESSIONE AD UNIONE QUOTA INCREMENTO DI CUI ALL'ART. 14, CO. 1BIS, DL 25/2025	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	25.494,57
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	246.939,76
<b>ENTUALE DECURTATAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	246.939,76





TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2025	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	162.814,45		272.434,33	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con	14.266,00		14.266,00	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	11.228,57		11.228,57	
TOTALE LORDO	137.319,88		246.939,76	
/OCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	3.635,00		122.696,44	
/OCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		-	
TOTALE VOCI ESCLUSE	3.635,00		122.696,44	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI IMPUTATE A BILANCIO	75.110,00		74.000,00	
1,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			529,89	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE			-	
DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			-	
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO E GALLEGGIAMENTO) EVENTUALMENTE			-	
RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA			-	
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 90 DEL TUEL			-	
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE -			-	
ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			-	
FONDO STRAORDINARIO				
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	18.822,00		18.288,58	
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019	227.616,88		216.002,01	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019	1.049,16			
DECURTAZIONE DA OPERARE	228.666,04			

  
  
  
  






Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve COMUNE di PELAGO		Allegato B
DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO		2025
<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI		€ 37.700,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI		€ 8.450,00
ASSEGNI AD PERSONAM RASSORIBILI PER EFFETTO DI PROGRESSIONE VERTICALE		€ 1.800,00
INDENNITA' DI COMPARTO		€ 17.250,00
INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)		
Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)		
INDENNITA' ex-VII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)		
ART.80 COMMA 1 CCNL 16.11.2022 (differenziali stipendiali storici ex art. 79 comma 1 bis del CCNL)		€ 4.874,57
ALTRE...		
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>		<b>€ 70.074,57</b>
<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>		
INDENNITA' DI TURNO		
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 87 del CCNL 16/11/2022)		4.200,00 €
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)		3.500,00 €
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE		
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI		
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI		
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)		
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE STORICHE		
ALTRE...		
<b>TOTALE UTILIZZO RICORRENTE</b>		<b>7.700,00 €</b>
<b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>		
INDENNITA' DI TURNO		7.750,00 €
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		300,00 €
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE		1.800,00 €
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI		3.250,00 €
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI		700,00 €
MASSICIAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)		100,00 €
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)		23.600,00 €
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/12/2022) - IC)		
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - IC)		65.065,19 €
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - PROGETTAZIONI INTERNE		
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018		16.000,00 €
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...		
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)		
PREM CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)		38.800,00 €
PREM CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)		
PROGETTI SPECIFICI		
NUOVE P.E.O. DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO		6.321,25 €
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)		4.668,75 €
TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE		810,00 €
...		
Importo da contrattare		169.165,19 €
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>		<b>176.865,19 €</b>
<b>TOTALE</b>		<b>246.939,76 €</b>
<b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b>		<b>95.800,00 €</b>
<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO</b>		

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

