

ACCORDO SULL' UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024



Il giorno 10 dicembre 2024 ore 15:30 si sono incontrati a seguito di convocazione inviata con nota prot. n. 17679 del 06.12.2024 presso la sede municipale di V.le della Rimembranza, 40 in Pelago capoluogo:

- la Delegazione Trattante di Parte Pubblica del Comune di Pelago, nominata con delibera della giunta comunale n. 13 del 16.02.2023 composta dai dipendenti dell'Ente:
- Francesca Guidotti Vice Segretario dell'Ente in sostituzione del Segretario - Presidente
- Romoli Andrea, Responsabile del Servizio Polizia Municipale
- Alessandro Pratesi Responsabile del Servizio Edilizia/ambiente.

e

- la Delegazione sindacale costituita dalla RSU dell'Ente rappresentata dai dipendenti dell'Ente Fusi Lisa, Berni Gabriele e Cristina Baggiani, la CGIL funzione pubblica rappresentata dal Sig. Morelli Antonio e la UIL rappresentata dal sig. Aldo Borgheresi.

All'ordine del giorno l'utilizzo delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2024.

Le Parti si danno reciprocamente atto della avvenuta costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2024 approvato con determinazione n. 42 del 21.11.2024 del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di comuni Valdarno e Valdisieve. Detta costituzione viene allegata al presente accordo sotto la lett. A.

Visto il CCNL per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022.

Visto il CCDIT territoriale per il triennio 2023-2025 stipulato a livello di Unione di comuni Valdarno e Valdisieve e sottoscritto in data 21.12.2023

Richiamate le linee di indirizzo alle quali attenersi nello svolgimento della presente trattativa ricevute dalla Giunta comunale con deliberazione n. 80 del 28.11.2024;

Richiamata la preintesa di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024 sottoscritta in data 03.12.2024 ;

Richiama l'autorizzazione alla stipula del presente accordo rilasciata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 82 del 05.12.2024.

Dopo ampia discussione le parti convengono quanto segue:

- 1) Indennità di condizioni di lavoro previste dall'art. 10 del CCDIT 2023/2025 (art. 70 bis CCNL 2018, ART.84 BIS CCNL 2022 ed art.7 comma 4 lett.d) CCNL 2022):**

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

- Espletamento di attività esposta a rischio: euro 2,00 al giorno;

- Espletamento di attività disagiata:

- stabilire in € 6,50 l'indennità prevista al comma 1.a I dall'art. 10 del CCDIT 2023/2025 – per gli autisti con orari di lavoro disagiati e relazione diretta con l'utenza, per ogni giorno di effettivo servizio prestato nelle dette condizioni;
- stabilire in € 8,00 l'indennità prevista al comma 1.a V dall'art. 10 del CCDIT del 2023/2025 - per il personale tecnico e operaio comandato a svolgere interventi di emergenza, al di fuori dell'orario di lavoro e di reperibilità, per ogni giornata nella quale è resa la prestazione straordinaria;

Se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente due o tutte tre le attività sopra indicate, l'indennità è data dalla somma delle singole voci, massimo 10,00 euro al giorno, per i giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Ai sensi dell'art. 10 del CCDIT comma 4 il personale che ha diritto all'indennità è individuato dai Responsabili di servizio. L'indennità viene erogata mensilmente, sulla base dei giorni di effettivo svolgimento dell'attività.

2) Indennità per espletamento di maneggio valori prevista dall'art.10 comma 3.c del CCDIT :

L'indennità di maneggio valori compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa che rivestono, a seguito di nomina, la figura di economo e/o agente contabile per i giorni di effettivo svolgimento dell'attività.

Si stabilisce in € 1,20 l'indennità da corrispondere al personale dell'ufficio economato e € 1,40 quella da corrispondere dell'ufficio anagrafe e stato civile, per ogni giorno di espletamento del servizio.

3) Per le indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 11 CCDIT (art. 84, ccnl 2022 ed art. 7 comma 4 lett f) CCNL 16.11.2022)

L'indennità prevista dall'art. 84 del medesimo CCNL, viene erogata annualmente per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione dell'ente, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree: Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari , che non risulti titolare di incarico di E.Q.

Le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità, secondo l'elenco contenuto nel comma 1 del citato articolo 84 del CCNL 2022 e nell'allegato B al CCDIT 2023/2025, saranno appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Responsabile di Servizio, con atto scritto, secondo quanto concordato nella conferenza degli apicali del 09.10.2024 relativamente a numero e tipologia.

L'importo complessivo delle indennità per specifiche responsabilità è di € 21.200,00 così suddivise tra i Servizi:

- Affari Generali - € 6.000,00
- Lavori Pubblici - € 6.000,00
- Finanziario - € 6.000,00
- Edilizia privata - € 900,00



- Urbanistica - € 900,00

Lo stesso dipendente può essere incaricato per più fattispecie e l'incarico può anche riguardare solamente alcuni mesi di attività annuale. In questo caso l'importo verrà rapportato ai mesi di effettivo svolgimento delle specifiche responsabilità;

Al personale dipendente addetto ai servizi demografici al quale sia stato attribuito con atto formale del sindaco, l'incarico di ufficiale di anagrafe e/o stato civile è corrisposto il compenso previsto nella tabella B punto 3 alla del CCDIT 2023/2025 nella misura di € 700,00

5) Per l'indennità previste all'art.15 del CCDIT 2023/2025 (art. 7 comma 4 lett. e) CCNL 2022)

Si stabilisce in € 5,50 la misura dell'indennità giornaliera per servizio esterno;

6) Per l'indennità di funzione prevista dall'art. 16 del CCDIT 2023/2025 (art. 7 comma 4 lett. W CCNL 2022)

L'indennità di cui all'art. 97, del CCNL-2022, viene erogata al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (che non risulti titolare di incarico di EQ) per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Viene stabilito di destinare all'istituto la somma complessiva di € 4.200,00

Si stabilisce inoltre che il singolo punto valga € 20,00.

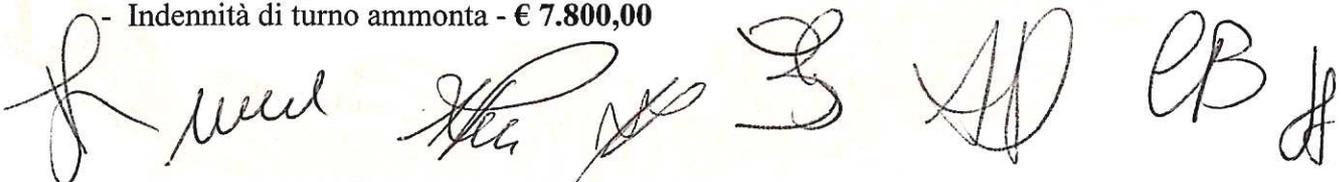
Vengono inoltre individuate le seguenti indennità:

- Punto c) dell'art. 16 del CCDIT "Funzioni di Vice Responsabile con responsabilità di struttura organizzativa, preliminarmente istituita che comporta coordinamento di personale e responsabilità di area omogenea di materia":
- Assistente scelto – parametro 150,00
- Punto e) dell'art 16 del CCDIT "eventuali specifici incarichi o posizioni di responsabilità, preliminarmente individuati per la gestione di procedimenti o progetti complessi e connotato da autonomia operativa e responsabilità personale – in questo caso il progetto specifico è il progetto viabilità"
- Assistente scelto – parametro 60,00

Inoltre le parti concordano di destinare le seguenti somme agli istituti sopra descritti:

- dato atto che il fondo risulta correttamente costituito come da allegato A " Costituzione" e consta di complessivi € 179.263,63 e che l'importo per le progressioni orizzontali pregresse ammonta a €. 39.100,00, gli assegni ad personam € 1.783,08 i differenziali stipendiali ammontano ad € 5.100,00, l'importo per l'indennità di comparto ammonta a €. 17.500,00, differenziali stipendiali storici ex art.80 comma 1 CCNL 2022 € 5.999,47, la rimanente somma è così ripartita:

- Indennità di turno ammonta - € 7.800,00



Comune di Pelago



- Indennità di reperibilità - € 200,00
- Importo per attività disagiate - € 1.900,00
- Indennità per attività esposte a rischi - € 2.900,00
- Indennità di maneggio valori € 700,00
- Indennità di maggiorazione per lavoro in giorno di riposo settimanale (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000) a € 300,00
- Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2022) - € 3.700,00
- Indennità da trasferire all'Unione per la reperibilità del personale per la funzione associata della protezione civile ammonta € 294,28
- trasferimento unione personale assegnato temporaneamente (art. 70-sexies ccnl 21/05/2018) - € 3.460,00
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche di € 12.981,08
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - recupero evasione fiscale è di € 13.000,00

- Alla **performance collettiva e individuale prevista dall'art.14 del CCDIT 2023/2025** l'importo di € 30.000,00, che verrà corrisposto in conformità a criteri e alle modalità previste dal suddetto articolo sulla base del Piano della Performance 2024;

- Alle **progressioni all'interno delle aree** disciplinate al capo III art. 8 del CCDIT 2023/2025 e all'art. 14 del CCNL 2022 la somma di € 7.145,72.

Le progressioni economiche (differenziali stipendiali) verranno attribuite al personale appartenente all'area degli operatori esperti, all'area degli istruttori, all'area dei funzionari e all'area dei funzionari titolari di elevata qualificazione, ognuno con graduatoria separata, secondo le procedure stabilite nell'allegato "A" del CCDIT e nel relativo avviso.

Il differenziale stipendiale, verrà riconosciuto, per ciascuna area, nei limiti delle risorse economiche a disposizione e comunque entro il limite del 50% degli aventi diritto.

Nell'allegato B "Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2024", viene riportata l'attribuzione delle risorse ai vari istituti contrattuali come sopra esposto;

Le parti procedono quindi alla sottoscrizione del presente accordo e degli allegati A,B.

Delegazione di Parte Pubblica
Il Presidente

Francesca Guidotti

Romoli Andrea

Alessandro Pratesi

Delegazione Sindacale

Lisa Fusi

Crisina Baggiani

Gabriele Berni

Antonio Morelli

Aldo Borgheresi

A

ATTENZIONE: COMPILARE SOLO LE CELLE DI COLORE

COMUNE DI PELAGO COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
CCNL 2019/2021

Table with columns for description and amount. Rows include: UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2019/2021 (113.558,45); Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (6.715,77); RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C); RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D); TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE; TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI (4.066,97); IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI; INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G); ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017; TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (124.341,19); Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2 (3.744,00); INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5; DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5; Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1 (3.295,50); INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018; DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) (2.815,93); INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DIPENDENTI DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Conl 16/11/2022 (8.245,52); TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (20.681,02); TOTALE RISORSE STABILI (145.022,21); Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (291,79); PENSIONI, NUOVE CONV. NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 C. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' RIQUALIFICANTE RESE; ISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B); SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI; SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017); SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE; SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001; RAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D); ESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F); RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G); TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K); Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 (14.493,00); 2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B); SPESE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) (8.418,91); SPESE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.; TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (23.203,70); Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 (13.000,00); PENSIONI, NUOVE CONV. NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ISTAT ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. TA' NON RIQUALIFICANTE RESE; ISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016; SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006; SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE; SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (6.965,19); SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (6.015,89); SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001; SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (13.000,00); RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA FONDO INO 2018; SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RISORSE SERVIZI AGGIUNTIVI P.L. SVOLGIMENTO ATTIVITA' IN FAVORE DI PRIVATI ART. 98 TER CCNL 2016/18 - ART. 22 COMMA 3 BIS D.L. 59/2017 - LEGGE N. 96/2017; FONDO EDILIZIO - ART. 32 COMMA 40 L. 326/2003; Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 (7.162,84); ONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D); 2% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (1.701,11); ONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E IMMA 2) (1.687,26); TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 (36.532,29); TOTALE RISORSE VARIABILI (59.735,98); TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (204.758,19); DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (147.544,89); DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE (57.213,31); decurtazioni (25.494,57); TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI (179.263,62); TOTALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) (-); SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (179.263,62).

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

B

B		C
1	Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve	
2	COMUNE di PELAGO	
4		
5	DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO	2024
6		
8	UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI	
9	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	39.100,00
10	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	5.100,00
11	ASSEGNI AD PERSONAM RIASSORBIBILI PER EFFETTO DI PROGRESSIONE VERTICALE	1.783,08
12	INDENNITA' DI COMPARTO	17.500,00
13	INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	
14	Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	
15	INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	
16	ART.80 COMMA 1 CCNL 16.11.2022 (differenziali stipendiali storici ex art. 79 comma 1 bis del CCNL)	5.999,47
17	ALTRE...	
18	TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	69.482,55
19		
20	UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
21	INDENNITA' DI TURNO	
22	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
23	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 97 del CCNL 16/11/2022)	4.200,00
24	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	3.700,00
25	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
26	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
27	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
28	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 CCNL 16/11/2022)	
29	ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
30	ALTRE...	
31	TOTALE UTILIZZO RICORRENTE	7.900,00
32		
33	UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
34	INDENNITA' DI TURNO	7.800,00
35	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	200,00
36	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	1.900,00
37	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	2.900,00
38	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	700,00
39	MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	300,00
40	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	21.200,00
41	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/12/2022) - ICI	
42	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI TECNICI	12.981,08
43	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - PROGETTAZIONI INTERNE	
44	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018	13.000,00
45	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...	
46	COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL14/09/2000)	
47	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	30.000,00
48	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	
49	PROGETTI SPECIFICI	
50		
51	NUOVE P.E.O. DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO	7.145,72
52	TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	3.460,00
53	TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	294,28
55	Importo da contrattare	
56		
58	TOTALE	179.263,63
59		
60		
61	TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)	179.263,63
62		

