

**ACCORDO SULL' UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2023**



Il giorno 21 dicembre 2023 ore 11:00 si sono incontrati a seguito di convocazione inviata con nota prot. n. 16154 del 18.12.2023 presso la sede municipale del Comune di Pontassieve in via Tanzini,30 Pontassieve:

- la Delegazione Trattante di Parte Pubblica del Comune di Pelago, nominata con delibera della giunta comunale n. 13 del 16.02.2023 composta dai dipendenti dell'Ente:
- Francesca Guidotti Vice Segretario dell'Ente in sostituzione del Segretario - Presidente
- Romoli Andrea, Responsabile del Servizio Polizia Municipale
- Alessandro Pratesi Responsabile del Servizio Edilizia/ambiente.

e

- la Delegazione sindacale costituita dalla RSU dell'Ente rappresentata dai dipendenti dell'Ente Fusi Lisa, Berni Gabriele e la CGIL funzione pubblica rappresentata dal Sig. Morelli Antonio.

All'ordine del giorno l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2023.

Le Parti si danno reciprocamente atto della avvenuta costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023 approvata con determinazione n. 55 del 30.11.2023 del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di comuni Valdarno e Valdisieve. Detta costituzione viene allegata alla presente accordo sotto la lett. A

Richiamato il CCDIT territoriale 2023 - 2025 stipulato a livello di Unione di comuni Valdarno e Valdisieve e sottoscritto in data 21.12.2023

Richiamata la preintesa di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 sottoscritta in data 6 dicembre 2023 ;

Richiama l'autorizzazione alla stipula del presente accordo rilasciata dalla Giunta comunale con deliberazione n.108 del 19.12.2023.

Dopo ampia discussione le parti convengono quanto segue:

**1) Per le indennità di condizioni di lavoro previste dall'art. 10 del CCDIT 2023/2025 (art. 70 bis CCNL 2018, ART.84 BIS CCNL 2022 ed art.7 comma 4 lett.d) CCNL 2022):**

- stabilire in € 6,50 l'indennità prevista al comma 1 lettera a) primo capoverso dall'art. 10 del CCDIT del 2023/2025 (art. 70 bis del CCNL del 2018 e art. 84 bis CCNL 2022 ed art.7 comma 4 lett.d) CCNL 2022) – attività disagiata “autisti con orari di lavoro disagiati e relazione diretta con l'utenza”;
- stabilire in € 5,00 l'indennità prevista al comma 1 lettera a) quarto capoverso dall'art. 10 del CCDIT del 2023/2025 (art. 70 bis del CCNL del 2018 e art. 84 bis CCNL 2022 ed art.7 comma 4 lett.d) CCNL 2022): “per personale addetto ai

servizi cimiteriali con orari disagiati e con la responsabilità di apertura e di chiusura di due o più cimiteri”;

- stabilire in € 8,00 l'indennità prevista al comma 1 lettera a) quinto capoverso dall'art. 10 del 2023/2025 (art. 70 bis del CCNL del 2018 e art. 84 bis CCNL 2022 ed art.7 comma 4 lett.d) CCNL 2022) per il personale tecnico e operaio comandato a svolgere interventi di emergenza, al di fuori dell'orario di lavoro e di reperibilità,

**2) Per l'indennità prevista dall'art.10 del CCDIT 2023/2025 (art. 70-bis del CCNL del 2018) espletamento di maneggio valori per agenti contabili per l'effettivo espletamento del servizio cassa:**

- € 1,20 da corrispondere al personale dell' ufficio economato
- € 1,40 da corrispondere dell' ufficio anagrafe e stato civile, per ogni giorno effettivo di espletamento del servizio;

**3) Per le indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 11 del CCDIT (art. 84, CCNL 2022 ed art. 7 comma 4 lett f) CCNL 16.11.2022) come disposto dal comma 4 del suddetto articolo del CCDIT, la nuova disciplina dell' istituto contrattuale acquisterà efficacia a decorrere dal 01.01.2024 ad eccezione delle indennità previste ai punti 3,8 e 13 dell'allegato B .**

Si conferma dunque quanto disposto nell'accordo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2022 come di seguito riportato:

Si stabilisce dunque che l'importo del singolo punto previsto dal comma 5 dell'art. 12 del CCDIT del 08.11.2019 (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2018) sia di € 30,00, dando atto che all'interno dell'Ente sono individuate le seguenti fattispecie per il riconoscimento delle specifiche responsabilità :

- Responsabilità organizzativa – parametro (punteggio massimo) 100,00
- Responsabilità gestionale – parametro (punteggio massimo) 40,00

L'individuazione all'interno di ciascun servizio delle posizioni lavorative alle quali riconoscere suddetta indennità viene effettuato con atto formale dai Responsabili del Servizio.

L'erogazione delle indennità e la sua determinazione avviene attraverso la compilazione da parte del Responsabile del Servizio della scheda di rilevazione e pesatura delle specifiche responsabilità allegata al CCDIT del 08.11.2019 e successiva comunicazione all'ufficio personale.

Al personale dipendente addetto ai servizi demografici al quale sia stato attribuito con atto formale del sindaco, l'incarico di ufficiale di anagrafe e/o stato civile è corrisposto il compenso previsto nella tabella B punto 3 alla del CCDIT 2023/2025 nella misura di € 700,00.

**4) Per le indennità previste all'art.15 e 16 del CCDIT 2023/2025 “indennità di servizio esterno” e “indennità di funzione”:**

- si stabilisce in € 5,50 l'indennità prevista all'art. 15 del CCDIT 2023/2025 (art.7 comma 4 lett.e) CCNL 16.11.2022) “indennità di servizio esterno”;



Comune di Pelago

- Per l'indennità di funzione prevista dall'art. 16 del CCDIT 2023/2025 (art. 7 comma 4 lett. w CCNL 2022) siano erogate nell'anno 2023 le seguenti indennità:

- Punto c) dell'art. 16 CCDIT 2023/2025 "Funzioni di Vice Responsabile con responsabilità di struttura organizzativa, preliminarmente istituita che comporta coordinamento di personale e responsabilità di area omogenea di materia":
- Assistente scelto – parametro 150,00
- Punto e) dell'art. 16 CCDIT 2023/2025 "eventuali specifici incarichi o posizioni di responsabilità, preliminarmente individuati per la gestione di procedimenti o progetti complessi e connotato da autonomia operativa e responsabilità personale" – in questo caso il progetto specifico è il progetto "viabilità"
- Assistente scelto – parametro 60,00

Inoltre le parti concordano di destinare le seguenti somme agli istituti sopra descritti:

- dato atto che il fondo risulta correttamente costituito come da allegato A "Costituzione" e consta di complessivi € 258.079,67 l'importo per le progressioni orizzontali pregresse ammonta a €. 43.917,86 e l'importo per l'indennità di comparto ammonta a €. 16.389,45, differenziali stipendiali storici ex art.80 comma 1 CCNL 2022 € 6.342,71:
- Indennità di turno ammonta € 8.300,00
- Indennità di reperibilità € 200,00
- Importo per attività disagiate – apertura e chiusura cimiteri € 2.500,00
- Indennità per attività esposte a rischi € 2.900,00
- Indennità di maneggio valori € 694,43
- Indennità di maggiorazione per lavoro in giorno di riposo settimanale (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000) a € 1.000,00
- Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2022) - € 3.900,00
- Indennità da trasferire all'Unione per la reperibilità del personale per la funzione associata della protezione civile ammonta € 632,00
- trasferimento unione personale assegnato temporaneamente (art. 70-sexies ccnl 21/05/2018) - € 4.189,67
- Incentivo funzioni tecniche di € 90.984,94
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – recupero evasione fiscale è di € 10.500,21
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - € 3.928,40
- Alla **performance collettiva** e individuale l'importo di €. 29.000,00, che verrà corrisposto in conformità ai criteri e alle modalità previste dall'art.14 del CCDIT 2023/2025 e al Piano della Performance 2023;
- Alle **indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 11 del CCDIT 2023/2025 (art. 84 CCNL 2022 ed art. 7 comma 4 lett.f) CCNL 2022)**, in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente e in base agli incarichi conferiti dai Responsabili dei Servizi con propri provvedimenti di organizzazione per il corrente anno 2023 o comunque risultanti da atti formali dell'Ente, l'importo di € 21.550,00.
- All'**indennità di funzione** prevista dall'art. 16 del CCDIT 2023/2025 "indennità di funzione (art. 16 CCDIT 2022 Art.7 comma 4 lett. w) CCNL 2022) la somma di € 3.150,00 .



- All'attribuzione di **progressioni orizzontali** la somma di € 8.000,00 che verranno poi attuate secondo i criteri individuati all'art. 8 del CCDIT 2023/2025.

Nell'allegato B "Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023", viene riportata l'attribuzione delle risorse ai vari istituti contrattuali come sopra esposto;

Le parti procedono quindi alla sottoscrizione del presente accordo e degli allegati A,B.



#### Delegazione di Parte Pubblica

Francesca Guidotti – Presidente

Romoli Andrea

Alessandro Pratesi

#### Delegazione Sindacale

Lisa Fusi

Berni Gabriele

Baggiani Cristina

Morelli Antonio

Comune di Pelago

**COMUNE DI PELAGO - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023  
CCNL 2019/2021**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>113.558,45</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	6.132,20
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	4.066,97
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>10.199,17</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.744,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.580,07
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.295,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.815,93
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	6.342,71
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>18.778,21</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>142.535,83</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	14.493,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	1.000,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>15.493,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	9.861,17
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 e 0,22% MONTE SALARI 2018	6.591,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	90.984,94
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	3.928,40
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	10.500,21
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	6.092,32
1,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.654,34
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>129.612,38</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>145.105,38</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>287.641,21</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>139.250,62</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>148.390,59</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	14.266,00
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	15.295,54
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>29.561,54</b>
<b>TOTALE FONDO UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>258.079,67</b>

B		C
1	Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve	
2	COMUNE di PELAGO	
4		
5	<b>DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO</b>	<b>2023</b>
6		
8	<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI</b>	
9	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	43.917,86
10	INDENNITA' DI COMPARTO	16.389,45
11	INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	
12	Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	
13	INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	
14	ART.80 COMMA 1 CCNL 16.11.2022 (differenziali stipendiali storici ex art. 79 comma 1 bis del CCNL)	6.342,71
15	ALTRE...	
16	<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>66.650,02</b>
17		
18	<b>UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b>	
19	INDENNITA' DI TURNO	
20	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
21	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 97 del CCNL 16/11/2022)	3.150,00
22	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	3.900,00
23	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
24	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
25	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
26	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 CCNL 16/11/2022)	
27	ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
28	ALTRE...	
29	<b>TOTALE UTILIZZO RICORRENTE</b>	<b>7.050,00</b>
30		
31	<b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>	
32	INDENNITA' DI TURNO	8.300,00
33	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	200,00
34	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	2.500,00
35	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	2.900,00
36	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	694,43
37	MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	1.000,00
38	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	21.550,00
39	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/12/2022) - ICI	
40	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - ISTAT	
41	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - PROGETTAZIONI INTERNE	90.984,94
42	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) - RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018	10.500,21
43	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...	3928,4
44	COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL14/09/2000)	
45	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2. lett. a), CCNL 21/05/2018)	29.000,00
46	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2. lett. b), CCNL 21/05/2018)	
47	PROGETTI SPECIFICI	
48		
49	NUOVE P.E.O. DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO	8.000,00
50		
51	TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	4.189,67
52	TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	632,00
55	Importo da contrattare	
57	<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>184.379,65</b>
58	<b>TOTALE</b>	<b>258.079,67</b>
60		
61	<b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b>	<b>258.079,67</b>
62		
63	<b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO</b>	<b>-</b>
64		