

Pelago, 30.08.2023



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER CONFERIMENTO N.1 INCARICO DI COLLABORATORE AREA ISTRUTTORI A TEMPO PIENO E DETERMINATO NELL'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO EX ART.90 D.LGS.267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Richiamato l'art. 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, che prevede la facoltà per il Sindaco di istituire uffici alle proprie dirette dipendenze nominandone i componenti

Ritenuta opportuna l'istituzione di un ufficio di staff per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo, di comunicazione istituzionale, rapporto con gli organi istituzionali, enti e amministrazioni pubbliche e private.

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n.60 del 06/07/2023 con la quale si è proceduto alla modifica della sezione n. 3 organizzazione e capitale umano sotto sezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale del piano integrato di attività ed organizzazione - PIAO 2023-2025 – approvato con propria precedente deliberazione n.9 del 26.01.2023 e modificato con propria precedente deliberazione n. 36 del 20.04.2023 prevedendo l'assunzione ex art. 90 TUEL di n.1 collaboratore Area Istruttori ex art. 90 TUEL tempo pieno.

Visto il DLGS.267/2000 e D.lgs.165/2001;

Visto il D.lgs.n.198/2006 e ss.mm.ii. e art.35 D.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro,

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione intende provvedere al conferimento di n.1 incarico di collaboratore Area Istruttori nell'Ufficio di Staff del Sindaco ai sensi dell'art.90 del D.lgs. 267/2000.

L'individuazione dei soggetti da incaricare sarà effettuata direttamente dal Sindaco, previo eventuale colloquio, sulla base dei curricula vitae professionali presentati da coloro che, in possesso dei requisiti richiesti, abbiano manifestato interesse al conferimento dell'incarico in oggetto mediante presentazione di formale domanda di partecipazione in carta libera, secondo le modalità che sono di seguito indicate.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs.n.198/2006 e art.35 D.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.

OGGETTO DELL'INCARICO

Il candidato prescelto ed assunto a tempo determinato, dovranno svolgere attività di supporto al Sindaco e alla Giunta per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo dell'organo politico.



Si specifica che dalle attività di Staff è escluso qualsivoglia compito gestionale.

REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1—Cittadinanza italiana oppure la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art.38 del D.lgs.n.165/2001 e D.P.C.M. 7/2/1994 n.174, pubblicato nella G.U. del 15/2/1994 s.g.n.61 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente
- 2- Et  non inferiore agli anni 18 e non superiore a 65 anni
- 3- Godimento dei diritti civili e politici
- 4- Non essere escluso dall'elettorato politico attivo
- 5 - Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, in caso affermativo indicare i precedenti penali o i procedimenti penali in corso, di non essere stati interdetti o sottoposti a misure restrittive che impediscono secondo le vigenti disposizioni in materia, la costituzione e l'assunzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione
- 6- Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare in corso o per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidit  non sanabili
- 7- Non trovarsi, in relazione alle funzioni proprie dell'incarico e del Comune, in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziali
- 8- Ottima conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche pi  diffuse, nonch  della lingua inglese;
- 9- possesso del titolo di studio: Diploma di scuola media superiore.

Detti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

SELEZIONE

L'ufficio competente, previa verifica del possesso dei requisiti di accesso alla selezione proceder  all'ammissione dei candidati e trasmetter  le domande di partecipazione dei predetti al Sindaco.

Quest'ultimo proceder  a valutare i candidati in relazione al curriculum professionale, per approfondire il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire e, previo eventuale colloquio, con proprio atto conferir  gli incarichi, che decorreranno dalla stipula del contratto individuale di lavoro e avr  la durata fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento economico   pari a quello previsto dal CCNL vigente ed   costituito dallo stipendio tabellare dell'Area Istruttori a tempo pieno.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla procedura di selezione, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice, indirizzata al Sindaco, dovr  pervenire a pena di esclusione dalla procedura di selezione, entro il termine perentorio del 07.09.2023 ore 12.00 all'ufficio protocollo del comune di Pelago, la stessa potr  essere portata di persona o inviata all'indirizzo e mail affarigenerali@comune.pelago.fi.it.



Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare:

- a) curriculum vitae formativo-professionale,
- b) documento di identità in corso di validità

La non sottoscrizione della domanda rende nulla la stessa e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura e raccolti dall'Amministrazione comunale, saranno trattate nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii.

NORME FINALI.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, viene fatto riferimento alle norme regolamentari e legislative vigenti.

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi durante le ore d'ufficio al Responsabile del procedimento- Dott.ssa Francesca Guidotti.

INFORMATIVA (Art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

Identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare" del trattamento è: COMUNE DI PELAGO

Legale Rappresentante: SINDACO DI PELAGO

Sede via Ponte Vecchio, 1 – Pelago (FI).

Si riportano i seguenti dati di contatto: telefono 055.8327301, casella di posta elettronica certificata:

comune.pelago@postacert.toscana.it

Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali

Si informa che l'ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR il responsabile della protezione dei dati lo studio Giuri.

Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. E) del regolamento UE 2016/679 per

tutti gli adempimenti connessi alla procedura di reclutamento del personale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura di reclutamento del personale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione Amministrazione Trasparente,

in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del Dlgs n. 33/2013 e ss.mm.ii.

Trasferimento dati a paese terzo

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea.

Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura di reclutamento del personale e comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato perennemente.

Diritti sui dati

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

Diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;

Diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere alla info@comune.pelago.fi.it.

Reclamo

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a GARANTE PRIVACY.

Per approfondimenti, consultare il sito istituzionale Garante privacy www.garanteprivacy.it

Comunicazione di dati

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

Profilazione

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Il responsabile del servizio
Affari generali
F.to Dott.ssa Francesca Guidotti



Comune di Pelago