

COMUNE DI PELAGO

Risorse Contratto collettivo decentrato integrativo – art. 8 del ccnl 21.5.2018
PREINTESA ACCORDO in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione della Responsabile del Servizio personale associato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, di cui fa parte anche il comune di Pelago, n.52 del 21.10.2020 nell'importo complessivo di €. 177.324,88=.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità -Risorse stabili
storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 a decorrere dall'anno 2019 le risorse aventi carattere di certezza e stabilità sono costituite da un importo unico consolidato delle risorse indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal Revisore dei Conti ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto. Nel predetto importo unico consolidato confluisce altresì l'importo pari allo 0,20 del monte salari dell'anno 2001.

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO FONDO ANNO 2017..... €. 113.558,45

TABELLA C - FONDO STABILE ANNO 2017	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	103.399,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	13.691,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.976,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	15.893,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 22.375,00
RIDUZIONI PER PERSONALE TRASFERITO UNIONE COMUNI VALDARNO E VALDISIEVE	- 5.526,00
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	111.058,00
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	
TUTTI GLI ENTI - Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità	2.500,45

Sezione II – Risorse variabili ai sensi dell’art. 67 commi 2 , 3 , 4 e 5 del CCNL del 21.05.2018

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 ICI	1.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018	21.997,60
Art. 67 comma 3 lett. c - Incentivo funzioni tecniche di cui al D.Lgs 50/2016 (importo figurativo in quanto finanziato da bilancio con le risorse delle singole opere pubbliche a cui gli incentivi si riferiscono)	7.603,22
Art. 67 comma 3 lett. H - 1,2% del monte salari 1997	14.493,00
Art. 67 comma 3 lett. I – Obiettivi del piano delle performance	28.000,00
Art. 68 comma 1 – Economie fondo anno precedente da parte stabile	8.663,47
Art. 67 comma 3 lett. E – Economie fondo straordinario	3.118,61
Art. 67 comma 3 lett. D - Frazione RIA anno precedente	732,33
Totale	85.608,23

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata art. 9 comma 2 bis D.L 78/2010 relativa al triennio 2011/2014	14.266,00
Altre decurtazioni per personale trasferito all'Unione di comuni Valdarno e Valdisieve	15.295,54
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del D.L 16/2014)	3.329,39
Totale decurtazioni	32.890,93

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	124.607,58
Risorse variabili	85.608,23
Decurtazioni	32.890,93
Totale	177.324,88

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	15.442,38
Progressioni orizzontali pregresse	46.572,66
totale	62.015,04

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	8.750,92
Indennità di pronta disponibilità	180,00
Indennità di apertura e chiusura cimiteri	1.000,00
Indennità DI CONDIZIONI DI LAVORO - Indennità di rischio	2.800,00
Indennità DI CONDIZIONI DI LAVORO - Indennità di disagio	1.000,00
Maggiorazione per lavoro in giorno di riposo settimanale	1.800,00
Progressioni orizzontali anno 2020	15.700,00
Indennità specifiche responsabilità	15.050,00
Indennità di funzione di Polizia	2.925,00
Indennità di servizio esterno	5.500,00
Compensi previste da specifiche disposizioni di legge	7.603,22
Compensi previste da specifiche disposizioni di legge-recupero evasione fiscale	21.997,60
Incentivo per il recupero ICI	1.000,00
Indennità DI CONDIZIONI DI LAVORO – Maneggio valori	1.000,00
Performance organizzativa ed individuale (produttività)	27.500,00
Trasferimento all'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve per fondo reperibilità personale funzione associata protezione civile	1.503,10
totale	115.309,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	62.015,04
Somme regolate dal contratto	115.309,84
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	177.324,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 124.607,58 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali pregresse) ammontano a €. 62.015,04 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, ivi comprese le nuove progressioni previste nel fondo del corrente anno da effettuarsi nell'anno 2020 e di cui al successivo punto c.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base agli istituti previsti dal CCNL e la parte di produttività verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, del CCDI del 08.11.2019 ,in conformità al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della giunta n. 68/2011 in coerenza con il d.lgs. 150/2009

e solo dopo l'avvenuta verifica, valutazione e validazione della relazione sui risultati della performance da parte del Nucleo di Valutazione dell'Ente.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Le progressioni orizzontali previste nell'anno 2020; per una spesa di €. 15.700,00 saranno espletate secondo i criteri individuati all'art. 7 e 8 del CCDI del 08.11.2019 secondo il quale potrà beneficiare della P.E.O per ciascun anno e per ciascuna categoria un numero di dipendenti non superiore al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo a partecipare alla selezione;

d. Attestazione del rispetto del limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs 75/2017 relativo all'anno 2020

Si attesta il rispetto del limite come evidenziato nella specifica tabella allegata alla costituzione del fondo anno 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020
Fondo	163.133,74	177.324,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo 2020, come determinato dall'Amministrazione in via definitiva con determinazione del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 52 del 21.10.2020 in complessivi €. 177.324,88=, risultano finanziate nel bilancio di previsione 2019 come di seguito:

- €. 62.015,04= Titolo 1-Macroaggregato 101: indennità di comparto e progressioni orizzontali pregresse

- €. 1.000,00= intervento 110317 : incentivi ICI
- €. 7.603,22= intervento 110517 – incentivi progettazione
- €. 22.997,60= intervento 110317 : incentivi recupero evasione fiscale
-

- €. 83.709,02 = intervento 110706-1: indennità di turno, di rischio e di disagio, compensi per specifiche responsabilità, per la produttività (performance collettiva e individuale), progressioni orizzontali 2020, risorse da trasferire all'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve per indennità di reperibilità del personale della gestione associata della protezione civile.

Pelago, 19.11.2020

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

F.to Dott.ssa Francesca Guidotti