

ACCORDO SULL' UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2022



Il giorno 18 novembre 2022 ore 09:30 presso la sede municipale di v.le della Rimembranza, 40 si sono incontrati a seguito di convocazione inviata con nota prot. n. 19385 del 14.11.2022:

- la Delegazione Trattante di Parte Pubblica del Comune di Pelago, nominata con delibera della giunta comunale n. 117 del 28.10.2020 composta dai dipendenti dell'Ente:

Francesca Guidotti Vice Segretario dell'Ente - Presidente

Masi Patrizia, Responsabile del Servizio Finanziario

Alessandro Pratesi Responsabile del Servizio Edilizia/ambiente.

e

- la Delegazione sindacale costituita dalla RSU dell'Ente rappresentata dai dipendenti dell'Ente Romoli Andrea, Fusi Lisa, Berni Gabriele e Baggiani Cristina la CGIL funzione pubblica rappresentata dal Sig. Morelli Antonio.

All'ordine del giorno l'utilizzo delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2022.

Le Parti si danno reciprocamente atto della avvenuta costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022 approvata con determinazione n. 60 del 02.11.2022 del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di comuni Valdarno e Valdisieve. Detta costituzione viene allegata alla presente accordo sotto la lett. A

Richiamato il CCDI territoriale 2019-2021 stipulato a livello di Unione di comuni Valdarno e Valdisieve e sottoscritto in data 08.11.2019

Richiamata la preintesa di accordo sottoscritta in data 8 novembre 2022;

Richiama l'autorizzazione alla stipula del presente accordo rilasciata dalla Giunta comunale con deliberazione n.101 del 15.11.2022.

Le parti confermano quanto concordato nella preintesa che di seguito si riporta:

1) Per le indennità di condizioni di lavoro previste dall'art. 10 del CCDI del 2019 (art. 70 bis del CCNL del 2018):

- stabilire in € 6,50 l'indennità prevista al comma 1 lettera b) primo capoverso – attività disagiata “autisti con orari di lavoro disagiati e relazione diretta con l'utenza”;
- stabilire in € 5,00 l'indennità prevista al comma 1 lettera b) quarto capoverso “per personale addetto ai servizi cimiteriali con orari disagiati e con la responsabilità di apertura e di chiusura di due o più cimiteri”;
- stabilire in € 8,00 l'indennità prevista al comma 1 lettera b) quinto capoverso per il personale tecnico e operaio comandato a svolgere interventi di emergenza, al di fuori dell'orario di lavoro e di reperibilità,

Comune di Pelago



2) Per l'indennità prevista dall'art.10 del CCDI (art. 70-bis del CCNL del 2018) al comma 1 lettera c) espletamento di maneggio valori per agenti contabili per l'effettivo espletamento del servizio cassa:

- € 1,40 da corrispondere al personale dell' ufficio economato e dell' ufficio anagrafe e stato civile;

3) Per le indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 12 del CCDI (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2018) di stabilire che l'importo del singolo punto previsto al comma 5 sia di € 30,00, dando atto che all'interno dell'Ente sono individuate le seguenti fattispecie per il riconoscimento delle specifiche responsabilità :

- Responsabilità organizzativa – parametro (punteggio massimo) 100,00
- Responsabilità gestionale – parametro (punteggio massimo) 40,00

L'individuazione all'interno di ciascun servizio delle posizioni lavorative alle quali riconoscere suddetta indennità viene effettuato con atto formale dal Segretario comunale su proposta dei Responsabili del Servizio.

L'erogazione delle indennità e la sua determinazione avviene attraverso la compilazione da parte del Responsabile del Servizio della scheda di rilevazione e pesatura delle specifiche responsabilità allegata al CCDI del 08.11.2019 e successiva comunicazione all'ufficio personale.

4) Al personale dipendente addetto ai servizi demografici al quale sia stato attribuito con atto formale del sindaco, l'incarico di ufficiale di anagrafe e/o stato civile è corrisposto il compenso previsto dall'art. 13 del CCDI 2018 (art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 2018).

5) Stabilire in € 5,50 l'indennità prevista all'art. 26 del CCDI (art. 56 quinquies del CCNL del 2018) "l'indennità di servizio esterno";

6) Per l'indennità di funzione prevista dall'art. 27 del CCDI (art. 56 sexies del CCNL del 2018) siano erogate nell'anno 2022 le seguenti indennità:

- Punto c) dell'art. 27 sopra richiamato "Funzioni di Vice Responsabile con responsabilità di struttura organizzativa, preliminarmente istituita che comporta coordinamento di personale e responsabilità di area omogenea di materia":

- Assistente scelto – parametro 150,00

- Punto e) eventuali specifici incarichi o posizioni di responsabilità, preliminarmente individuati per la gestione di procedimenti o progetti complessi e connotato da autonomia operativa e responsabilità personale – in questo caso il progetto specifico è il progetto "viabilità"

- Assistente scelto – parametro 60,00

Inoltre le parti concordano di destinare le seguenti somme agli istituti sopra descritti:

- dato atto che il fondo risulta correttamente costituito come da allegato A " Costituzione" e consta di complessivi € 185.444,30 di cui € 130.081,69 di risorse stabili e l'importo per le progressioni orizzontali pregresse ammonta a €. 42.000,00 e l'importo per l'indennità di comparto ammonta a €. 16.500,00:

- Indennità di turno ammonta € 8.500,00
- Indennità di reperibilità € 200,00



- Importo per attività disagiate – apertura e chiusura cimiteri € 2.900,00
- Indennità per attività esposte a rischi € 3000,00
- Indennità di maneggio valori € 800,00
- Indennità di maggiorazione per lavoro in giorno di riposo settimanale (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000) a € 1.000,00
- Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 2018) - € 4.600,00
- Indennità da trasferire all'Unione per la reperibilità del personale per la funzione associata della protezione civile ammonta € 1.503,10
- trasferimento unione personale assegnato temporaneamente (art. 70-sexies ccnl 21/05/2018) - € 1.519,49
- Incentivo funzioni tecniche di € 25.029,64,
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – recupero evasione fiscale art. 1 comma 1091 legge 145/2018 è di € 18.400,00

- Alla **performance collettiva** è individuale l'importo di €. 28.500,00, in conformità a criteri e modalità previste dall'art. 5 e 6 dell'accordo CCDI sottoscritto in data 08.11.2019 al Piano della Performance 2022;

Suddetta indennità viene corrisposta al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi della performance, nonché al merito e all'impegno individuale in base ai risultati accertati con il sistema di valutazione della Performance di cui all'art. 7 del D.lgs 150/2009, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 28.06.2011.

Il predetto sistema di valutazione della Performance si applica anche al personale incaricato quale Responsabile di servizio e titolare di Posizione organizzativa ai fini dell'indennità di risultato di cui all'art. 15 del CCNL 21.05.2018.

Partecipano alla ripartizione delle risorse e relativo compenso i dipendenti a tempo indeterminato che abbiano prestato servizio nell'anno di riferimento per almeno 26 giorni lavorativi effettivi intendendosi per tali le effettive presenze e le giornate di recupero compensativo o di riposo. Il personale assunto a tempo determinato parteciperà alla ripartizione delle risorse e relativo compenso qualora abbia prestato servizio nell'anno di riferimento per almeno 9 mesi.

E' escluso il personale al quale siano state comminate due o più censure ovvero altre sanzioni di maggiore gravità.

Le risorse del fondo sono attribuite in quota a ciascun servizio calcolandole in base alla cifra media pro –capite in relazione al personale dipendente assegnato allo stesso. Qualora uno o più servizi non abbiano raggiunto, in base al sistema di valutazione della performance, gli obiettivi assegnati dal piano degli obiettivi della performance o li abbiano raggiunti parzialmente la quota assegnata sarà proporzionalmente ridotta.

La corresponsione dei compensi nell'ambito della quota attribuita a ciascun servizio sarà effettuata con la seguente procedura:

- L'ammontare della quota di ciascun servizio verrà diviso per la sommatoria del coefficiente di ciascun dipendente ottenuto moltiplicando i seguenti indici:

- punteggio riportato in base al sistema di valutazione
- giornate di servizio prestate.

Con la suddetta operazione viene stabilito il valore del punto indice per ciascun servizio che sarà moltiplicato per il coefficiente complessivo conseguito dal singolo lavoratore, per ottenere così la somma da erogare a ciascuno.

Non sono considerate assenze le ferie ed il recupero del lavoro straordinario e tutte quelle assenze che norme, regolamenti e contratti di lavoro non prevedano come assenze a questo fine.

- Alle **indennità per specifiche responsabilità** previste dall'art. 12 del CCDI (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 2018), in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente e in

base agli incarichi conferiti dai Responsabili dei Servizi con propri provvedimenti di organizzazione per il corrente anno 2022 o comunque risultanti da atti formali dell'Ente, l'importo di € 20.500,00.

- All'**indennità di funzione** prevista dall'art. 27 "indennità di funzione (art. 56 sexies del CCNL del 2018) la somma di € 3.150,00 .

- All'attribuzione di **progressioni orizzontali** la somma di € 7.342,07 secondo i criteri individuati all'art. 7 del CCDI del 08.11.2019.

Potranno presentare domanda i dipendenti dell'Ente inquadrati nelle categorie B, C e D. Alle operazioni relative alle selezioni provvede la conferenza dei Capi Servizio. Le valutazioni sono assunte con la presenza di tutti i membri.

- Dovrà essere seguita la procedura di seguito descritta:
- l'ufficio personale compila una scheda al fine di accertare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla progressione dei dipendenti che ne hanno fatto richiesta;
 - la conferenza dei capiservizio provvederà ad elaborare la procedura per determinare le graduatorie finali che dovranno essere formulate secondo i criteri e le metodologie indicate all'art.7 e 8 del CCDI del 2018
 - nel caso in cui ci sia un solo dipendente per categoria che ha titolo nell'anno a partecipare alle selezione, la progressione viene attribuita a quest'ultimo.
 - delle operazioni compiute dalla conferenza dei responsabili in sede di valutazione ai fini delle progressioni orizzontali è redatto apposito verbale sottoscritto da tutti i componenti.
 - Le nuove posizioni sono attribuite con provvedimento del responsabile del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

Per tutto ciò che non è previsto nel presente accordo oltre alla normativa e ai contratti collettivi si richiama quanto disposto nell'accordo del 20.12.2011 per l'adeguamento ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs 150/2009 del contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 25.07.2005.

Nell'allegato B "Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022", viene riportata l'attribuzione delle risorse ai vari istituti contrattuali come sopra esposto;

Le parti procedono quindi alla sottoscrizione del presente accordo e degli allegati A,B.

Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente

Dott.ssa Francesca Guidotti

Rag. Patrizia Masi

Geom. Alessandro Pratesi

Delegazione Sindacale

Dott. Romoli Andrea

Dott.ssa Lisa Fusi

Rag. Berti Gabriele

Sig.ra Baggiani Cristina

Sig. Morelli Antonio



Comune di Pelago

COMUNE di PELAGO

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018		2022
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		113.558,45
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		6.132,20
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
RISORSE ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO A FRONTE DI CORRISPONDENTE RIDUZIONE DELLA COMPONENTE STABILE DEL FONDO - DA UNIONE DI COMUNI VALDARNO VALDISIEVE		4.066,97
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		10.199,17
Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 - n. 45		3.744,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.580,07
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		6.324,07
TOTALE RISORSE STABILI		16.523,24
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 63 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		1.260,30
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		14.493,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		1.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		16.753,30
		0,30
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		19.504,27
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) - fondo storico		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) - economia anno precedente		5.236,94
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON RESE ORDINARIAMENTE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)		25.029,64
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018		18.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 63 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		68.170,85
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		215.005,84
DI CUI TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		140.510,92
DI CUI TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		74.494,92
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		14.266,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI		15.295,54
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017		
TOTALE DECURTAZIONI		29.561,54
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		185.444,30
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 del D.LGS. 75/17 - ADEGUATO al VALORE MEDIO pro-capite dell'ANNO 2018 - ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019		
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		185.444,30

AP

ma

B...

M...

M...

B...

B...

Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve
COMUNE di PELAGO

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO

2022

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE DERIVANTI DA CONTRATTI NAZIONALI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	42.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	16.500,00
INDENNITA' ASILO NIDO (art.31, comma 7, lett. b) e c) CCNL 14/09/2000)	
Ulteriori ATTIVITA' ASILO NIDO (art. 6 CCNL 5/11/2001)	
INDENNITA' ex- VIII qualifiche (art. 37, comma 4, CCNL 6/07/1995)	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	58.500,00

UTILIZZO FONDO PER SOMME RICORRENTI O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
INDENNITA' DI TURNO	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	3.150,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	4.600,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
ALTRE...	
TOTALE UTILIZZO RICORRENTE	7.750,00

UTILIZZO-SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	8.500,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	200,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' DISAGIATE	2.900,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - ATTIVITA' ESPOSTE A RISCHI	3.000,00
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - MANEGGIO VALORI	800,00
MAGGIORAZIONE PER LAVORO IN GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - (art.24, comma 1, CCNL 14/09/2000)	1.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)	20.500,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ICI	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ISTAT	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - PROGETTAZIONI INTERNE	25.029,64
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - RECUPERO EVASIONE FISCALE - ART. 1, COMMA 1091, LEGGE 145/2018	18.400,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018) - ALTRO ...	
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	28.500,00
PROGETTI SPECIFICI	
NUOVE P.E.O. DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO	7.342,07
TRASFERIMENTO UNIONE PERSONALE ASSEGNATO TEMPORANEAMENTE (art. 70-sexies CCNL 21/05/2018)	1.519,49
TRASFERIMENTO UNIONE per REPERIBILITA' PROTEZIONE CIVILE	1.503,10
...	
Importo da contrattare	-0,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	119.194,30
TOTALE	185.444,30

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente) 185.444,30

DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO -

[Handwritten signatures and initials]