



ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVANTE PER L'ANNO 2013.

A seguito dell'incontro tenutosi il giorno 8.1.2013 nel quale è stata sottoscritta la preintesa riguardante l'ipotesi di accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo Incentivante anno 2013;
A seguito della convocazione con nota prot. n.. 940 del 1.2.2014 ;

Il giorno 11 febbraio 2014 presso la sede municipale di Pelago

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica composta da:

- **Dr: Giuliano Migliorini** – Responsabile del Servizio Affari Generali del Comune di Pelago
- **Rag. Mariano Pinzauti** – Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Pelago

E la delegazione sindacale composta come segue:

- **R.S.U. dell'Ente** : nelle persone dei Sigg.ri Menicalli Stefano, Berni Gabriele, Romoli Andrea
- **CGIL FP**: in persona del Sig Geirola Iacopo

VISTA la certificazione rilasciata in data 22/1/2014 dal Revisore Unico dell'Ente in relazione alla compatibilità dei costi della ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante anno 2013 con i vincoli finanziari di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lvo 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli e le norme dei CCNL vigenti ;

VISTA l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante per l'anno 2013 rilasciata dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 5 del 30/1/2014;

STIPULANO il seguente accordo sull'utilizzo del Fondo Incentivante per l'anno 2013:

Le parti danno atto che con determinazione della Responsabile del Servizio Associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 18 del 30/12/2013 è stato costituito correttamente il fondo di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 per l'anno 2013 come rilevasi dall'allegato prospetto **tabella A** "Individuazione e ammontare delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 1/4/99".

Le parti confermano l'utilizzo delle risorse del fondo incentivante per l'anno 2013 come da allegata **tabella B** "Destinazione delle risorse", dando atto della coerenza con le previsioni contenute nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 30.12.2011 con cui è stato adeguato ai sensi dell'art. 65 del Dlgs.150/2009 il CCDI del 27.5.2005, con le seguenti specificazioni riguardanti le particolari responsabilità e la produttività collettiva e individuale:

Indennità per particolari responsabilità

Si confermano criteri e modalità relativi al compenso per specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie D, C, e B che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 17 co. 2 lett. f) e lett. i) (deleghe di ufficiali di stato civile e anagrafe ecc.), come stabilito nell'accordo sopracitato sottoscritto tra le parti in data 30.12.2011 , in relazione agli incarichi conferiti

ANNO 2013

Riferimento normativo precedenti contratti	Riferimento normativo CCNL 22/01/2004	descrizione	Somme 2013
		Fondo costituito in base all'art. 31 c. 2 lett. b), c), d), e) CCNL 6/7/95 anno 1998	61.442,19
art.14 co.1 ccnl 1999	art. 31 co.2	Trasformazione tempo pieno in tempo parziale (Materassi 20% del risparmio anno 1998 senza oneri riflessi - importo STORICIZZATO)	1.429,89
art. 14 co. 4 CCNL 1999	art. 31 co.2	Riduzione 3% lavoro straordinario (art. 14- co. 4 ccnl 1999)	748,00
art. 15 co. 1 lett. h CCNL 1999	art. 31 co.2	Indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 95 (N. 4 posiz.x Lit. 1.500.000) decurtato di 1 posizione per cessazione 2012 Fagorzi	2.324,06
art. 15 co. 1 lett. g ccnl 1999	art. 31 co.2	Risorse già destinate nel 1998 al pagamento del LED al personale in servizio ma non attribuite per mancanza di requisiti da parte degli interessati, ovvero resesi successivamente disponibili per effetto di vacanze organiche, trasformazioni o soppressioni di posti	2.238,84
art. 15 co. 1 lett. g ccnl 1999	art. 31 co.2	Risorse destinate alla corresponsione delle posizioni LED consolidate all'1.1.99 e di quelle attribuite a decorrere dall'1.1.99	9.339,78
art. 15 co. 1 lett. j ccnl 1999	art. 31 co.2	Incremento 0,52% del monte salari 1997 (2.338.561.561)	6.280,38
Art.4 c.1ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	1,1% monte salari anno 1999 (2.445.972.900)per anno 2003	13.895,64
Art.4 c.2ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	RIA e ad personam IIS personale cessato dal 1.1.2000 al 31/12/2003(con personale ATodal 1.1.03 pari a euro 1466,08)-	5.699,88
	Art. 32 comma 1	0,62% monte salari anno 2001 (Euro 1.222.372,74)	7.578,71
	Art. 32 co. 2	0,50% monte salari anno 2001. (Euro 1.222.372,74)	6.111,86
ART. 4 CO. 1 CCNL 9/5/2006		0,50% monte salari anno 2003 (Euro 1.294.153)	5.976,24
		TOTALE RISORSE STABILI (A)	123.065,47
INTEGRAZIONE RISORSE ART. 31 - Co.2 C.C.N.C. 22/01/04- STABILI			
Art.4 c.2ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	RIA e ad personam IIS personale cessato anni 2004-2012 (compreso Benvenuti e Fagorzi)	15.150,11
		TOTALE RISORSE STABILI (A+B)	138.215,58
A DETRARRE DALLE RISORSE STABILI			
detrazione per personale trasferito (ATA, ATO, SERV. N.U.), incaricato di P.O.,straord. Incaricati di P.O.			22.153,75
Passaggio categoria personale vigilanza 5 -6			221,56
TOTALE RIDUZIONE RISORSE STABILI			22.375,31
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI			115.840,27
INTEGRAZIONE RISORSE ART. 31 - Co.2 C.C.N.C. 22/01/04- VARIABILI			
art. 15 co.2 e 4 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	Risorse integrative max. 1,2% del monte salari 1997 - (Euro 1.207.766)	14.493,20
art,5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI	29.000,00
art. 15 co.1,lett.m ccnl 1999	Art. 31 co. 3	Somme residue anno 2012 da lavoro straordinario-	0,00
ART. 17 CO. 5 CCNL 1999	Art. 31 co. 3	Somme residue anno 2012 da salario accessorio-	0,00
		somma risorse stabili e variabili per la generalità del personale	159.333,47

M. M. St

t

Sup

[Signature]

[Signature]

SOMME DESTINATE PER PROGETTI, INCENTIVI PREVISTI DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI ECC,			
art,5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (cimiteri)	4.500,00
15c.1,lettK +Art.4- c.3 ccnl 2001	Art. 31 co. 3	INCENTIVI ICI, ANNO 2013 - compreso oneri riflessi	7.600,00
art. 15 co.1,lett.K	Art. 31 co. 3	INCENTIVI legge Merloni anno 2013 - compresi oneri riflessi	6.000,00
art. 15 co.1,lett.K	Art. 31 co. 3	ISTAT 15 ^a CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE -SALDO - compresi contributi a carico Ente	547,50
		TOTALE	177.980,97
		<i>riduzione fondo per attrib. Posiz. organizzativa Urbanistica (2011) e LL.PP. (2012 giugno)</i>	2.487,34
		TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	175.493,63
Corte Conti Toscana n. 519/2011 "la decurtazione va effettuata sull'intero ammontare del fondo senza distinzione fra parte variabile e parte fissa"		RIDUZIONE ART. 9 CO. 2 BIS -	16.067,03
		TOTALE FONDO 2013	159.426,60

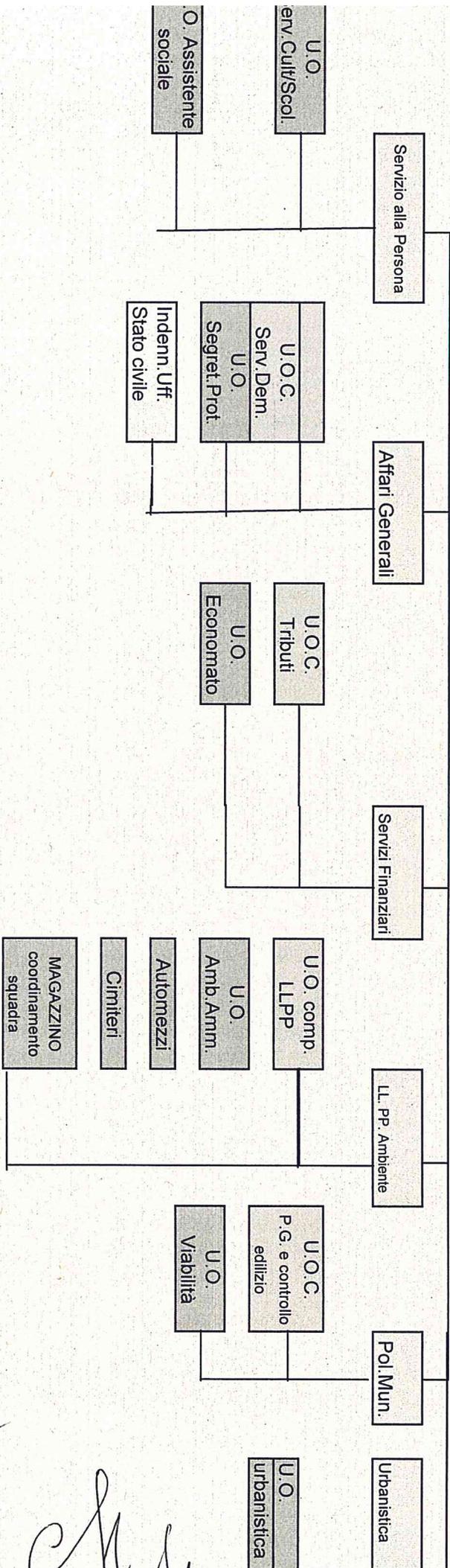
DIMOSTRAZIONE RISPETTO ART. 9 CO.2 BIS DL 78/2010	
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2010 - DECURTATO DI € 5.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE	180.123,68
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2011- DECURTATO DI € 7.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE	172.581,90
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2012- DECURTATO DI € 7.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE	163.002,27
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2013- DECURTATO DI € 6.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE	169.493,63

TABELLA "B" DESTINAZIONE RISORSE FONDO ART. 31 E 32 CCNL 22/01/2004

Riferimento al comma 2 dell'art. 17	DESCRIZIONE	interventi di spesa	2013	2013
	FONDO DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22/01/2004 - (Accordo del 25/07/2005) adeguato con art. 4			159.426,60
	RISORSE STABILI		115.840,27	
	UTILIZZO RISORSE STABILI			
	Progressioni economiche orizzontali - spesa a carico del fondo decurtata degli incrementi CCNL (spesa 2012 62.830,14 incr. Contrattuali -BASE CORSO REGGELLO - 3424,08	54.587,97		
	Indennità di comparto per la quota da attribuire al fondo(VEDI ALLEGATO b)	21.636,27		
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI già' determinate	76.224,24		76.224,24
	RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE =		39.616,03	
	RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE (Sulle risorse variabili incide, allo stato attuale ed in attesa di chiarimenti e/o istruzioni ministeriali, la riduzione del fondo per l'applicazione dell'art. 9 co. 2 bis del DL 78/2010 e per la attribuzione della P.O. al Responsabile Ufficio Urbanistica, il quale, grava comunque per progressioni orizzontali e indennità di comparto, sulla parte stabile del fondo)		43.586,33	

Riferimento al comma 2 dell'art. 17	DESCRIZIONE			
	SOMMA complessiva A DISPOSIZIONE PER IMPIEGO RISORSE STABILI E VARIABILI		83.202,36	83.202,36
art.31 co 3	attivazione nuovi servizi: cimiteri	4.500,00		
		0,00		
	TOTALE destinazione vincolata		4.500,00	
art.31 co 3	INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI ACCERTATI 2013 (compreso oneri riflessi)	7.600,00		
art.31 co 3	INCENTIVO LEGGE MERLONI 2013(compreso oneri riflessi)	6.000,00		
	TOTALE PER INCENTIVI ICI E LEGGE MERLONI		13.600,00	
	ISTAT		0,00	
	ISTAT 15ª CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE -saldo - compresi contributi a carico Ente)		547,50	
	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE assegnato all'Unione di Comuni per gestioni associate (ART. 13 CCNL 22/01/2004)- somma destinata anno 2013		2.490,57	
	TOTALE ACCESSORIO CON DESTINATAZIONE PREDETERMINATA		21.138,07	21.138,07
	somma a disposizione per salario accessorio			62.064,29
Lettera d)	SALARIO ACCESSORIO : PREVISIONE SPESA PER turno, rischio, disagio, orario diversificato, reperibilità , progetto orario serv. cimiteri ecc.)	Dettaglio:		18.905,45
	INDENNITA' DISAGIO	5.405,45		
	INDENNITA' DI RISCHIO	3.500,00		
	TURNO E MAGG.ORARIA POLIZIA MUNICIPALE	10.000,00		
	TOTALE	18.905,45		
ART. 31	PRODUTTIVITA' individuale e collettiva			26.742,14
ART. 36 co.1	Specifiche responsabilità (pers. Categorie B e C e D che non risultano incaricati delle Funzioni dell'area di posizioni organizzative art. 17 co. 2 lett f) e lett. l) CCNL del 31,3,99:			16.416,70

SERVIZI



Specifiche responsabilità personale Cat. B, C e D

Descrizione	Quantità ANNO 2013	Importo singola indennità ANNO 2011	Importo singola indennità ANNO 2012	Importo singola indennità ANNO 2013	Totale previsione spesa 2013
U.O. controllo gestione	3	321,20	321,00	321,00	963,00
Resp. U.O. complesse	3,5	1.124,20	1.117,50	1.117,50	3.911,25
Vice resp. Area	5,5	562,10	558,30	558,30	3.070,65
Resp. U.O. semplici e specif. Respons.	10	803,00	799,00	799,00	7.990,00
IND. STATO CIVILE	2	240,90	240,90	240,90	481,80
TOTALE					16.416,70

Lettera f)

dai Responsabili di Servizio o con atti formali dell'Ente, con riferimento alla struttura organizzativa dell'Ente nell'anno 2013.

Nella allegata **tabella C** è riportato il dettaglio di tali indennità.

Somma complessiva prevista : Euro 16.416,70=

Compenso incentivante la produttività collettiva e individuale

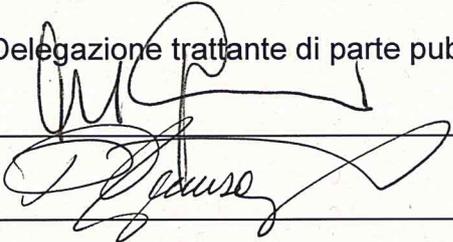
Si concorda la erogazione con i criteri e le modalità di cui al punto 3.8 dell'accordo del 30.12.2011 con il quale le parti hanno proceduto ad adeguare, ai sensi dell'art. 65 del Dlgs. 150/2009, il CCDI del 25/7/2005 e successive integrazioni .

L'Importo destinato a tale istituto è previsto in Euro 26.742,14=.

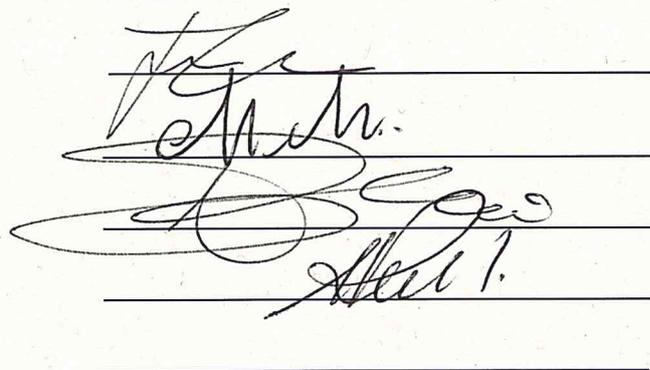
Le parti si danno reciprocamente atto che le suddette somme potranno essere erogate solo a consuntivo dopo intervenuta validazione da parte del nucleo di valutazione dell'Ente della relazione sui risultati del piano della performance 2013.

Letto confermato e sottoscritto.

La Delegazione trattante di parte pubblica



Le OO.SS



dai Responsabili di Servizio o con atti formali dell'Ente, con riferimento alla struttura organizzativa dell'Ente nell'anno 2013.

Nella allegata **tabella C** è riportato il dettaglio di tali indennità.

Somma complessiva prevista : Euro 16.416,70=

Compenso incentivante la produttività collettiva e individuale

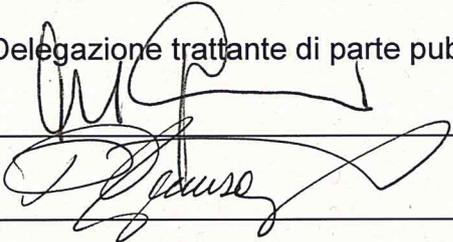
Si concorda la erogazione con i criteri e le modalità di cui al punto 3.8 dell'accordo del 30.12.2011 con il quale le parti hanno proceduto ad adeguare, ai sensi dell'art. 65 del Dlgs. 150/2009, il CCDI del 25/7/2005 e successive integrazioni .

L'Importo destinato a tale istituto è previsto in Euro 26.742,14=.

Le parti si danno reciprocamente atto che le suddette somme potranno essere erogate solo a consuntivo dopo intervenuta validazione da parte del nucleo di valutazione dell'Ente della relazione sui risultati del piano della performance 2013.

Letto confermato e sottoscritto.

La Delegazione trattante di parte pubblica



Le OO.SS

