

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21 comma 1 della Legge 18 giugno 2009 n. 69

Cosa prevede la norma

Ciascuna Pubblica Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare nel proprio sito internet le retribuzioni annuali, i curricula vitae, gli indirizzi di posta elettronica e i numeri telefonici ad uso professionale dei dirigenti e dei segretari comunali e provinciali, nonché di rendere pubblici con lo stesso mezzo i tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale.

Dirigenti

Il Comune di Pelago non ha nella propria dotazione organica figure dirigenziali.

Segretario comunale

Il Comune di Pelago ha stipulato una convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria comunale con i Comuni di Pontassieve e Bagno a Ripoli. La convenzione prevede un unico segretario Dott. Stefano Mori, titolare della segreteria generale del Comune di Pontassieve, che presta servizio nei tre Comuni convenzionati con le seguenti modalità:

- Comune di Pontassieve per 14 ore settimanali su 36
- Comune di Bagno a Ripoli per 18 ore settimanali su 36
- Comune di Pelago per 4 ore settimanali su 36

Lo stipendio del Segretario è corrisposto dal Comune di Pontassieve al quale il Comune di Pelago ha rimborsato per l'anno 2008, per i 4/36 di competenza, la complessiva somma di € 14.938,90. Per il dato stipendiale e i tassi di presenza e assenza del segretario consultare il sito www.comune.pontassieve.fi.it

Curriculum vitae del Segretario Comunale

Stefano Mori

nato a Reggello (FI) il 7.2.1951

Presso il Comune di Pontassieve: tel ufficio 05583601 - email:smori@comune.pontassieve.fi.it

Presso il Comune di Pelago: tel. Ufficio 0558327366

Laureato in giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Firenze nell'anno accademico 1976/77 con una tesi in diritto costituzionale avente per relatore il Prof. Franco Bassanini. Ha quindi frequentato il corso post laurea denominato "Scuola di applicazione forense" organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Firenze; svolge la pratica di procuratore legale presso uno studio legale in Firenze. Iscritto in fascia A dell'Albo dei Segretari Com.li e Prov.li, qualifica Segretario Generale IB dal 10.1.2005 è titolare della Segreteria convenzionata tra i Comuni di Pontassieve, Bagno a Ripoli, Pelago. In precedenza è stato titolare della Segreteria Generale del Comune di Pontassieve dal 15.9.2004 al 9.1.2005, della Segreteria Generale convenzionata Reggello-Pelago dal 1.3.2000 al 30.6.2004, della Segreteria Generale di Reggello dal 16.11.1998 al 29.2.2000 e dal 1.7.2004 al 14.9.2004. Ha svolto in precedenza le funzioni di

Vice Segretario Generale del Comune di Reggello dal 27.10.1980 al 15.11.1998 ed incaricato in tale periodo dalla Prefettura di Firenze della reggenza della segreteria stessa per un periodo complessivo di oltre 2 anni e mezzo. Ha svolto altresì funzioni di Direttore Generale nel Comune di Reggello dal 1.1.1999 al 14.9.2004 e di Segretario della Comunità Montana Montagna Fiorentina dal 1.4 al 31.5.2002. Ha infine svolto funzioni di Cancelliere presso l'Ufficio del Giudice Conciliatore di Reggello dal 1982 fino alla soppressione dell'ufficio avvenuta nel 1990. Dirigente Area Affari Generali e Finanziari del comune di Pontassieve con decorrenza dal 1 luglio 2007 e fino al 31 luglio 2009. Presidente/Componente della delegazione trattante di parte pubblica nel Comune di Reggello e Pontassieve, nonché Presidente/componente di commissioni di concorso per reclutamento personale e di commissioni di gara nonché membro del nucleo di valutazione nel Comune di Pontassieve. Ha conseguito numerosi attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento professionale, formazione e seminari organizzati da Prefettura, Scuola Pubblica Amministrazione Locale, Consiel, SDA Bocconi, Scuola Pubblica Amministrazione di Lucca, Università Firenze, Bologna, Siena ecc..

Conoscenza lingua francese parlata e scritta.

Dati presenze e assenze del personale distinti per uffici di livello dirigenziale

Il comune di Pelago non ha uffici di livello dirigenziale.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: gennaio 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	200	29	14.50%	85,50%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	325	37	11.38 %	88,62%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	52	4	7.69%	92,31%
FINANZIARIO	5	130	11	8.46%	91,54%
POLIZIA MUNICIPALE	6	156	9	5.77%	94,23%
SUAP	1	26	0	0.00%	100,00%
SERVIZI ALLA PERSONA	10	256	45	17.58%	82,42%
TOTALI	46	1145	135*	11,79%**	88,21%

* di cui giorni 81 per ferie

** di cui il 7.07% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: FEBBRAIO 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	184	32	17.39%	82.61%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	300	19	6.33 %	93.67%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	48	2	4.17%	95.83%
FINANZIARIO	5	120	16	13.33%	86.67%
POLIZIA MUNICIPALE	6	144	6	4.17%	95.83%
SUAP	1	24	0	0.00%	100,00%
SERVIZI ALLA PERSONA	10	236	20	8.47%	91.53%
TOTALI	46	1056	95*	9.00%**	91.00%

* di cui giorni 50 per ferie

** di cui il 4.73% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: MARZO 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	203	35	17.24%	82.76%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE URBANISTICA E EDILIZIA	14	325	23	7.08 %	92.92%
FINANZIARIO	2	52	5	9.62%	90.38%
POLIZIA MUNICIPALE	5	130	10	7.69%	92.31%
SUAP	6	156	26	16.67%	83.33%
SERVIZI ALLA PERSONA	1	26	0	0.00%	100,00%
	10	255	27	10.59%	89.41%
TOTALI	46	1147	126*	10.99%**	89.01%

* di cui giorni 83 per ferie

** di cui il 7.24% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA

PERIODO: APRILE 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	188	35	18.62%	81.38%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	300	19	6.33 %	93.67%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	48	2	4.17%	95.83%
FINANZIARIO	5	120	12	10.00%	90.00%
POLIZIA MUNICIPALE	6	144	17	11.81%	88.19%
SUAP	1	24	0	0.00%	100,00%
SERVIZI ALLA PERSONA	10	232	10	4.31%	95.69%
TOTALI	46	1056	95*	9,00%**	91.00%

* di cui giorni 73 per ferie

** di cui il 6.91% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: MAGGIO 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	204	10	4.90%	95.10%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	325	40	12.31 %	87.69%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	52	2	3.85%	96.15%
FINANZIARIO	5	130	4	3.08%	96.92%
POLIZIA MUNICIPALE	6	156	20	12.82%	87.18%
SUAP	1	26	1	3.85%	96.15%
SERVIZI ALLA PERSONA	10	252	8	3.17%	96.83%
TOTALI	46	1145	85*	7.42%**	92.58%

* di cui giorni 66 per ferie

** di cui il 5.76% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: GIUGNO 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	195	34	17.44%	82.56%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	313	53	16.93 %	83.07%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	50	11	22.00%	78.00%
FINANZIARIO	5	125	30	24.00%	76.00%
POLIZIA MUNICIPALE	6	150	41	27.33%	72.67%
SUAP	1	25	5	20.00%	80.00%
SERVIZI ALLA PERSONA	10	245	52	21.22%	78.78%
TOTALI	46	1103	226*	20,49%**	79,51%

* di cui giorni 178 per ferie

** di cui il 16.14% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: LUGLIO 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	214	38	17.76%	82.24%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	338	53	15.68 %	84.32%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	54	9	16,67%	83,33%
FINANZIARIO	5	135	35	25.93%	74.07%
POLIZIA MUNICIPALE	6	162	41	25.31%	74.69%
SUAP	1	27	1	3.70%	96.30%
SERVIZI ALLA PERSONA	10	266	51	19.17%	80.83%
TOTALI	46	1196	228*	19,06%**	80.94%

* di cui giorni 189 per ferie

** di cui il 15,80% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: AGOSTO 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	203	90	44.33%	55.67%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE URBANISTICA E EDILIZIA	14	325	131	40.31 %	59.69 %
FINANZIARIO	2	52	20	38.46%	61.54%
POLIZIA MUNICIPALE	5	130	49	37.69%	62.31%
SUAP	6	156	48	30.77%	69.23%
SERVIZI ALLA PERSONA	1	26	6	23.08%	76.92%
	10	229	114	49.78%	50.22%
TOTALI	46	1121	458*	40.86%**	59.14%

* di cui giorni 438 per ferie

** di cui il 39.07% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: SETTEMBRE 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	196	31	15.82%	84.18%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE URBANISTICA E EDILIZIA	14	312	37	11.86 %	88.14%
FINANZIARI	2	50	1	2%	98.00%
POLIZIA MUNICIPALE	5	125	21	16.80%	83.20%
SUAP	6	150	30	20.00%	80.00%
SERVIZI ALLA PERSONA	1	25	2	8.00%	92.00%
TOTALI	46	1104	168*	15.22%**	84.78%

* di cui giorni 127 per ferie

** di cui il 11.50% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: OTTOBRE 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	212	19	8.96%	91.04%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE URBANISTICAE EDILIZIA	14	340	64	18.82%	81.18%
FINANZIARIO	2	52	1	1.92%	98.08%
POLIZIA MUNICIPALE	5	135	13	9.63%	90.37%
SUAP	6	162	0	00%	100.00%
SERVIZI ALLA PERSONA	1	27	0	00%	100.00%
TOTALI	46	1194	144*	12.06%**	87.94%

* di cui giorni 47 per ferie

** di cui il 3.94% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: NOVEMBRE 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	195	13	6.67%	93.33%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE URBANISTICA E EDILIZIA	14	312	63	20.19 %	79.81%
FINANZIARIO	5	125	6	4.80%	95.20%
POLIZIA MUNICIPALE	6	150	10	6.67%	93.33%
SUAP	1	25	1	4%	96.00%
SERVIZI ALLA PERSONA	10	245	35	14.29%	85.71%
TOTALI	46	1102	130*	11.80%**	88.20%

* di cui giorni 46 per ferie

** di cui il 4.17% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, infortuni, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: DICEMBRE 2013

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	8	188	33	17.55%	82.45%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	300	64	21.33%	78.67%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	48	2	4.17%	95.83%
FINANZIARIO	5	120	20	16.67%	83.33%
POLIZIA MUNICIPALE	6	144	17	11.81%	88.19%
SUAP	1	24	2	8.33%	91.67%
SERVIZI ALLA PERSONA	10	236	53	22.46%	77.54%
TOTALI	46	1060	191*	18.02**	81.98%

* di cui giorni 112 per ferie

** di cui il 10.57% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.